



COMUNE DI MINERVINO DI LECCE

Provincia di Lecce

via Duca degli Abruzzi - 73027 Minervino di Lecce
Tel. 0836/891063 - Fax 0836/818534

www.comune.minervino.le.it - Pec: protocollo.comuneminervino.le@pec.rupar.puglia.it

Determinazione RG n.209/022

Avviso di selezione ai fini della progressione orizzontale o economica all'interno della categoria

In applicazione di quanto disposto dall'art. 34 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 159 del 12/11/2013, del CCDI di questo Comune sottoscritto in data 28/12/2020 e del verbale n.4/2021 della commissione trattante è indetta una selezione per l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale con decorrenza 1.1.2021.

Le Progressioni Orizzontali o economiche sono attribuite in modo, selettivo ad una quota limitata di dipendenti pari al 50% per categoria dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni, secondo le seguenti modalità:

CATEGORIA	N. AVENTI TITOLO A PARTECIPARE	50% DA ATTRIBUIRE	N. POSIZIONI DA ATTRIBUIRE
A	2	50%	1
C	4	50%	2
D	3	50%	1

MODALITA' E REQUISITI RICHIESTI PER LA PARTECIPAZIONE

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 34 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 159 del 12/11/2013 e dall'art. 14 del CCDI sottoscritto in via definitiva in data 28/12/2020, ai fini dell'assegnazione della progressione economica relativa all'anno 2021 è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di ventiquattro mesi riferiti al 31 dicembre dell'anno 2021.

La progressione economica sarà attribuita, nei limiti del 50% di ciascuna categoria, ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria ;

Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite

e certificate a seguito di processi formativi. I criteri sono i seguenti:

- incidenza della valutazione 60%
- incidenza esperienza maturata 20%
- incidenza competenza acquisita 20%

Per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza nella Categoria e posizione economica acquisita.

Nel dettaglio i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

Fattore	percentuale
1. Media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione	60%
Esperienza (anzianità nella categoria professionale e nella posizione economica di appartenenza valutata in punti 0,50 per ogni mese di servizio. Per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza nella Categoria e posizione economica acquisita	20%
percorso di formazione dell'individuo non precedentemente valutato per la PEO. Vengono presi in considerazione i percorsi formativi attinenti alla categoria di appartenenza, sia quelli autorizzati dall'Ente di appartenenza sia quelli effettuati autonomamente dal dipendente. La valutazione degli stessi avverrà nel modo seguente: - Punti 0,50 per una giornata formativa; - Punti 1,00 per più giornate formative; - Punti 1,50 per corsi di durata superiore alle 20 ore; - Punti 2,00 per corsi con valutazione finale.	20%

- a) in caso di parità si valuterà l'anzianità di servizio complessiva del dipendente;
- b) in caso di ulteriore parità, sarà considerata la maggiore età anagrafica del dipendente.
- c) In caso di mobilità al dipendente sarà riconosciuta la valutazione relativa alla media ponderata del triennio precedente con riparametrazione in caso di difformità dei punteggi.

Ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della posizione economica della categoria di appartenenza sono richiesti i seguenti requisiti per essere ammessi alla selezione:

- Anzianità di servizio quale periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento, al 31.12.2018, di 36 mesi per ogni categoria professionale ad esclusione della categoria A per la quale il periodo minimo è pari a mesi 24.
- Per il personale che ha avuto il riconoscimento della progressione economica orizzontale nella vigenza del presente CCDI e per i dipendenti assunti in mobilità o per concorso, l'anzianità di cui al precedente punto è integrata di ulteriori 12 mesi.

TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Nella domanda per la partecipazione alla presente selezione ogni candidato dovrà dichiarare:

- Cognome e Nome, luogo e data di nascita;
- la decorrenza di inquadramento nella categoria nella posizione economica in godimento
- Il punteggio riportato nelle schede di valutazione nell'ultimo triennio 2018/2019/2020

-

Le domande di partecipazione, compilate utilizzando esclusivamente l'allegato modello, dovranno essere presentate al protocollo generale del Comune entro le ore **_12.00_ del _28/6/22_** (15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando all'albo Pretorio del Comune).

La domanda e la relativa documentazione potranno essere spedite anche a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento al seguente indirizzo: Comune di Minervino di Lecce- Ufficio del Personale – via Duca degli abruzzesi – 73023 Minervino di Lecce; in tal caso farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale di spedizione, ovvero a mezzo PEC.

GRADUATORIE E DECORRENZE

Con determinazione del Responsabile del Servizio sarà stilata ed approvata la graduatoria degli idonei che saranno collocati con decorrenza 01/01/2021 nella posizione economica immediatamente superiore a quella posseduta.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella eventuale nuova posizione economica.

In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del Regolamento UE 2016/679 GDPR - Regolamento generale sulla protezione dei dati

NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto.

Minervino di Lecce 13.6.22

Dott. Alfredo Balducci